



TENDANCES DU MARCHÉ EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES

La concurrence pour recruter des candidats est forte dans plusieurs spécialisation RH :

Les entreprises sont de plus en plus conscientes de l'importance de développer et de retenir leurs talents de haut niveau et senior, les professionnels des RH compétents en gestion des talents et en planification de la relève sont très demandés.

La demande en compétence dans l'utilisation des systèmes d'informations RH est aussi en hausse, surtout pour contribuer au déploiement de Workday, qui reste l'un des systèmes RH les plus utilisés.

La demande croît également dans d'autres positions, comme dans les opérations RH, les centres de services RH partagés et dans la conception organisationnelle.

Il y a une forte pénurie de candidats compétents pour la gestion des salaires et le personnel junior en « rémunération et avantages » est également rare.

En revanche :

Le demande en spécialistes en mobilité pour gérer les missions internationales est actuellement très faible, tandis que dans un autre secteur essentiel – l'acquisition de talents –, la tendance consiste à proposer des missions limitées dans le temps, généralement un contrat d'un an, et à recruter le personnel via une agence partenaire.

De manière générale, le vivier de talents RH suffisamment qualifiés est limité et les clients restent très prudents au moment d'engager.

Dans un climat qui n'incite pas à la prise de risque, les candidats sont confrontés à des processus de recrutement encore plus long, comportant plusieurs entretiens par téléphone, entretiens sur place, exercices d'étude de cas, tests de personnalité etc., grâce auxquels l'employeur tente de s'assurer qu'il recrute le bon candidat.

La maîtrise des langues reste un grand atout: les candidats trilingues en anglais, allemand et français sont très appréciés.



LES ATTENTES DES CANDIDATS

Quelles sont les attentes des candidats sur le marché actuel?

La possibilité de travailler à temps partiel ou depuis chez soi reste un critère pour postuler et pour accepter un poste.

Les spécialistes RH apprécient également la possibilité de travailler sur des projets RH à long terme afin de compléter leur liste de tâches courantes à accomplir.

Les professionnels RH ayant un profil plus senior veulent être perçus comme des membres clés de l'équipe de direction, avec des RH s'apparentant plus à un partenaire stratégique qu'à une fonction purement administrative.



QUI SOMMES-NOUS ?

Michael Page et Page Personnel font partie du groupe PageGroup, une agence de recrutement de premier plan spécialisée dans le recrutement permanent et temporaire. Nous aidons les professionnels désireux de progresser dans leur carrière grâce à notre approche consultative unique. Nos réseaux à travers le monde renforcés par notre excellente connaissance de l'industrie locale nous permettent d'accéder aux meilleures opportunités du marché et aux candidats les mieux qualifiés.



MÉTHODOLOGIE

Notre étude de salaires compare les profils à travers toute la Suisse. Les informations fournies dans le cadre de cette étude proviennent de trois sources différentes : notre base de données avec plus de 450 000 profils de candidats, les différentes missions de recrutement gérées par nos consultants qui réalisent plus de 30 000 entretiens d'embauche par an et des années d'expérience sur le marché suisse.



Salaire annuel moyen en milliers de CHF

ENTREPRISE MULTINATIONALE	Minimum	Average	Maximum
Généraliste			
VP RH	240	280	400
Directeur RH	180	230	280
Business partner RH global	180	220	300
Business partner RH EMEA	130	160	220
Rémunération & avantages			
Directeur	160	200	260
Manager	130	170	200
Spécialiste	100	120	140
Acquisition des talents			
Directeur	160	200	250
Manager	130	150	180
Spécialiste	90	110	130
Formation et développement			
Directeur	170	190	240
Manager	120	140	180
Spécialiste	90	110	130
Salaires			
Manager	120	130	150
Spécialiste	90	110	120
Autres			
Spécialiste mobilité	90	100	120
Spécialiste systèmes d'information RH	90	120	150
Gestion du changement / Manager développement organisationnel	150	180	220

Salaire annuel moyen en milliers de CHF

PME	Minimum	Average	Maximum
Directeur RH	140	170	230
Manager RH / Business Partner RH local	120	140	160
Spécialiste RH / Généraliste RH	85	110	120
Assistant RH	70	85	100
Recruteur	75	100	120
Manager salaires	100	115	140
Spécialiste salaires	85	95	110

CONTACT

www.michaelpage.ch
www.pagepersonnel.ch

Genève

Quai de la Poste 12
 1204 Genève
 Tel: +41 (0)22 544 19 00
contact.ge@michaelpage.ch
contact.ge@pagepersonnel.ch

Zurich

Bleicherweg 10
 8002 Zurich
 Tel: +41 (0)44 224 22 22
contact.zh@michaelpage.ch
contact.zh@pagepersonnel.ch

Lausanne

Place Bel-Air 1
 1003 Lausanne
 Tel: +41 (0)21 544 08 00
contact.la@michaelpage.ch
contact.la@pagepersonnel.ch